BIDBOD

LA GAZETTE

Édition spéciale CORONAVIRUS

Mot du président

Votre association régionale se renouvelle et apporte une nouvelle plus-value à ses adhérents !

Vous aviez l'habitude de recevoir des informations via la « lettre unaibode » , via les mails, les réseaux sociaux ? Le conseil d'administration de l'AIDORN a décidé d'apporter une touche personnelle et plus locale au volume d'informations transmises, en publiant cette « gazette».

Cette 1ère édition, spéciale COVID-19, rassemble les moments forts liés à cette crise : comment a t-elle été vécue par les Ibodes ? Quels impacts sur les blocs régionaux ? Quelles conséquences au quotidien et pour les associations représentatives ?

Dans les numéros suivants, nous parlerons d'actualité : régionale et nationale, mais nous souhaitons également aborder d'autres thèmes :
- Mettre en avant les mémoires des étudiants Ibode de Lille et d'Amiens qui souhaiteraient partager leur travail.
- Publier les présentations des JREP précédentes afin que vous puissiez retrouver le contenu des exposés marquants de nos journées.
- Vous donner la parole, en répondant à vos questions et vos attentes.

Nous espérons que cette gazette vous apportera satisfaction et vous donnera envie de découvrir la suite qui sera à destination exclusive des adhérents.

Très bonne lecture et à bientôt

Sylvain Carnel
Président de l'AIDBORN

Sommaire

3 Présentation du CA

4|9 Actu régionale

4 Témoignages
8 Initiative
9 En bref

11| Actu nationale

11 La chaine Youtube

12|13 Agenda

14| Le mot du SNIBO

16| Crédits

L'AIDBORN
Présentation du CA

Sylvain Carnel

Président

Charlène Ledoux

Vice-Présidente

Laurence Fleuet

Trésorière

Joséphine Minier

Secrétaire

Coralie Delpierre

Webmaster

Prudent Cornette

Responsable relations étudiants

Lionel Verdavoir

Archiviste

Olivier Wacrenier

Membre permanent

Sandrine Poirier

Membre permanent

Caroline Kubiak

Membre permanent UNAIBODE

Corinne Tiertant

Membre permanent UNAIBODE

Actu régionale
Témoignages

En cette période de crise, l'Unaibode s'est mobilisée sur différents fronts afin de soutenir les Ibode, impactés par cette crise sanitaire. L'une des façons de se mobiliser face à cette crise fut de recueillir des témoignages de soignants à travers tout le territoire, témoignages qui relatent le savoir-faire, la capacité d'adaptation et d'anticipation qui caractérisent notre profession. Nous en citerons 2 en particulier qui ont été rédigés par des Ibode de notre région.

Témoignage de Charlène

Notre activité d'IBODE, au Centre Hospitalier Regional et Universitaire de Lille, au sein d'un bloc opératoire spécialise en chirurgie thoracique, a comme partout en France, connu de nombreux bouleversements ces dernières semaines. Nous devions intégrer de nouveaux locaux au premier semestre 2021 dans le but de rassembler les activités de chirurgie cardiaque, vasculaire et thoracique au sein de l'institut Coeur Poumon,
Plusieurs salles étaient deja en service pour la chirurgie cardio-vasculaire. Le transfert de la chirurgie thoracique était en attente de la fin des travaux des secteurs d'hospitalisation, toujours en cours. La crise sanitaire actuelle est sans précédent. Au début de l'épidémie, les services de reanimation et de maladies infectieuses se sont préparés à accueillir les premiers patients COVID• .
L'augmentation permanente de l'incidence des cas positifs et l'expérience tirée de régions plus touchées, a contraint la direction et les équipes soignantes du CHRU de Lille à adapter régulièrement le nombre de lits d'hospitalisation et de réanimation des patients COVID.
L'option choisie pour les lits de médecine, a été de transformer intégralement un hôpital en hôpital « COVID ». L'activité de chirurgie thoracique a été complètement

transférée au sein de l'institut cœur poumon, en seulement deux jours, grâce à la mobilisation de l'ensemble du personnel soignant et logistique.
Le déménagement des activités de soins intensifs, d'hospitalisations et de bloc opératoire, géré dans l'urgence de la situation, pouvait laisser la place à l'activité COVID...

Ce déménagement était dans toutes les têtes depuis de longues années, nous pensions avoir le temps de le préparer, de l'imaginer, de l'organiser concrètement. Tout est arrivé si vite_ Nous laissons tant de souvenirs derrière nous....Pas de temps pour tout ça.. Pour tout ce qui fait la vie normale d'une équipe, d'une famille. Le temps était ailleurs, accéléré d'une part, suspendu de l'autre, comme tant d'équipes l'ont vécu, intense en réanimation ou aux urgences, étrangement plus calme dans tous les services qui ont vus leur activité déprogrammée.
Le déménagement à peine terminé, chaque membre de l'équipe a dû retrouver de nouvelles marques au sein d'une structure, en fonctionnement depuis deux ans. Nouveaux locaux, nouveaux rangements, nouvelles organisations, nouveaux visages, nouveau défi.

'La diminution de l'activité chirurgicale inhérente à cette crise. a permis d'ajuster les effectifs nécessaires au bloc. Certains restaient en salle d'intervention afin d'assurer la chirurgie oncologique, d'autres organisaient les arsenaux stériles et les réserves de matériel, Plusieurs agents infirmiers et aides soignants sont sollicités, sur la base du volontariat, pour renforcer los équipes paramédicales de l'hôpital COV1D. Nouveaux locaux, nouvelle équipe, nouvelle fonction temporaire. Et à nouveau, un vrai esprit d'équipe qui permet de répondre à la réorganisation que nous impose a tous cette crise
Notre équipe est forte et soudée. Elle est temporairement séparée Encore un bouleversement Uns fois la crise passée, il faudra reprendre son temps...Tout est allé si vite... Reposer les personnes, repenser une organisation commune, et surtout retrouver de la sérénité. A toutes et tous, bon courage dans cette période si particulière, qui se terminera forcément un jour.

Témoignage de Corinne

Frappée à son tour par ce fléau microscopique, notre France d'ici et par-delà les mers a vu son quotidien basculer dans l'impensable.
Une bascule qui s'est répercutée sur le fonctionnement de tout mon établissement hospitalier subissant les problèmes inhérents à l'approvisionnement de moyens de protection et autres, allant de la fermeture de certains services, la réorganisation ou la transformation d'autres.
Ainsi, les urgences ont organisé 2 trajets distincts, le service de réanimation est dédié aux patients Covid en SRAS, tout un étage est devenu Unité Covid (4 ailes : UHCD pour les cas suspect / unité Covid sous O 2 avec possibilité d'intubation endotrachéale / unité Covid palliative
/ Unité Covid de convalescence avant retour au domicile).
L'impact a été marquant aussi sur le quotidien et sur les équipes du bloc opératoire.

Nombre d'entre nous (tout personnel confondu), sur la base du volontariat ou non, sommes redéployés soit en remplacement des personnels mis en arrêt pour risque accru (femme enceinte, porteur de comorbidité, etc.) soit en unité Covid mais sans avoir pu bénéficier de temps de formation comme cela a pu être le cas ailleurs. IBODE et IADE redéployés gardent néanmoins leur astreinte de bloc et/ou de SMUR. La salle d'accueil patients est maintenant réa chir avec 5 places respirateurs. La salle d'accueil patients est maintenant réa chir avec 5 places respi. La SSPI accueille quant à elle les patients non Covid. Les respirateurs de 8 de nos 13 salles ont migré par armer les unités Covid. 5 salles restent donc opérationnelles chaque jour, où IBODE et IDE assurent les chirurgies oncologiques (dig, gynéco, ORL, uro), vasculaire, traumatologique et de césarienne ou de toute autre intervention dont le report est rendu impossible de par la perte de chance.

Ces IBODE et IDE sont aussi mis en AAPB (Autorisation Absence Plan Blanc) vivier dans lequel piochent les services au gré des besoins.
Une seule salle est dédiée aux patients Covid ou suspects (la procédure de gestion a été écrite en collaboration IBODE avant d'être soumise ensuite à l'UOH).
Pour ma part, j'ai proposé mon aide à l'UOH. Finalement, ma 1ère mission hors bloc (réa Covid), a été de répertorier, pour la Direction, les besoins en nombre entre l'existant et celui nécessaire pour le pic attendu. La médecine du travail a ensuite sollicité l'aide de 3 IBODE volontaires pour effectuer les prélèvements PCR auprès des agents symptomatiques et créer une unité Covid-prélèvement. Avec détermination le médecin du travail a justifié nos demandes et finalement non sans mal, 2 autres collègues IBODE et moi-même avons réussi le gage de créer cette unité de bout avec les moyens du bord. Notre procédure d'habillage/ déshabillage a été validée de principe par l'UOH, nous en sommes à la rédaction ainsi que de celles des procédures de prélèvement, gestion d'acheminement, désinfection etc..
Nous formons aussi nos collègues des EHPAD entre autres. Cette formation doit s'étendre à tout préleveur PCR. La situation reste tendue dans l'établissement mais le tsunami attendu et décrié ne nous a fort heureusement pas submergés. Il est pourtant sage de ne pas baisser la garde et de rester vigilant. Il y aura un « juxta-après » et un « post-après » et là aussi il nous faudra relever le défi !
Courage à toutes et tous !

Si on nous avait dit qu'un jour on organiserait un atelier couture au bloc opératoire, je pense que cela nous aurait bien fait rire, et pourtant...La qualité première de l'IBODE est bien sa capacité à s'adapter à toutes les situations, c'est donc ce que nous avons fait au bloc traumato du CHU de Lille.

l'équipe de confection composée de : Ndella, Laurianne et Joséphine / Laurianne en plein montage /

Lorsque l'épidémie est arrivée dans nos murs, certaines étaient en attente de redéploiement dans les services COVID ou dans notre salle de réveil transformée en réa non COVID. D'autres assuraient les urgences, les tumeurs ou les interventions septiques. De son côté, Patricia Huglo a émis l'idée de réaliser des masques avec les emballages de nos PO. Il n'en fallait pas plus pour voir apparaitre une petite équipe de confection.Il faut dire que c'était la période critique où nous étions rationnés dans nos dotations de masques. Cette initiative a reçu le soutien de nos cadres, cadre supérieure et même chirurgien chef de pôle. Ils ont été testés par l'équipe adéquate au niveau de la pharmacie centrale. Cette initiative a pris fin lorsque chacune a été dispatchée vers ses nouvelles missions Joséphine qui était à l'origine de cette « petite entreprise » a continué sur son temps libre en confectionnant des « Garridous » et même des masques tissus pour les collègues intéressées.

L. Fleuet

Actu régionale
En bref

Cotisation 2020

La vie associative continue avec une nouveauté 2020, qui colle très bien à l'esprit des mesures barrières : vous avez désormais la possibilité de régler votre cotisation en ligne, sur la plateforme HelloAsso.

Pour y accéder scannez le QR Code ou rendez vous sur le site de l'UNAIBODE https://www.unaibode.fr/jnep-2020/

Adhérer à une association professionnelle régionale telle que l'AIDBORN permet de :

- Rester informé de l'actualité IBODE.
- Bénéficier de réductions lors de l'inscription au congrès national de l'UNAIBODE (JNEP) , aux journées de management et pour nos Journées Régionales (JREP, Soirée débat).
- Avoir la possibilité de bénéficier des actions du syndicat IBO : le SNIBO

Le dynamisme d'une association régionale se traduit par celui de son conseil d'administration bénévole, mais aussi par celui de ses membres qui lui permettent de vivre et de se développer.

Merci à tous de faire vivre l'association représentative de notre métier dans notre région !

Référencement

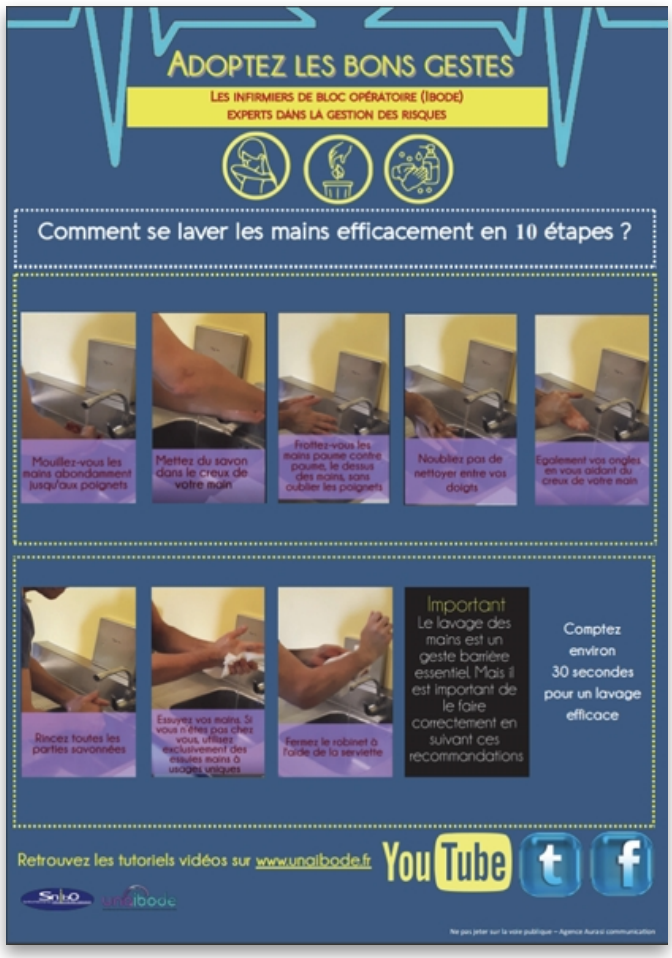
Depuis cette année, votre association est référencée dans Datadock. C'est une base de données unique sur la formation professionnelle. Elle permet aux financeurs de la formation professionnelle de vérifier la conformité des organismes de formation vis-à-vis des critères qualité définis par la Loi.
Après leur enregistrement sur Datadock, les organismes de formation doivent déposer les éléments de preuve pour répondre aux 6 critères.
Une fois le contrôle de la conformité des pièces réalisé, les organismes de formation deviennent « datadockés » par les financeurs. Chacun de ces derniers peut décider d'intégrer lesdits organismes dans leur catalogue de référence.
C'est une étape importante afin que les formations que nous proposons soient reconnues par votre employeur et puissent être prises en charge par la formation continue de votre établissement.

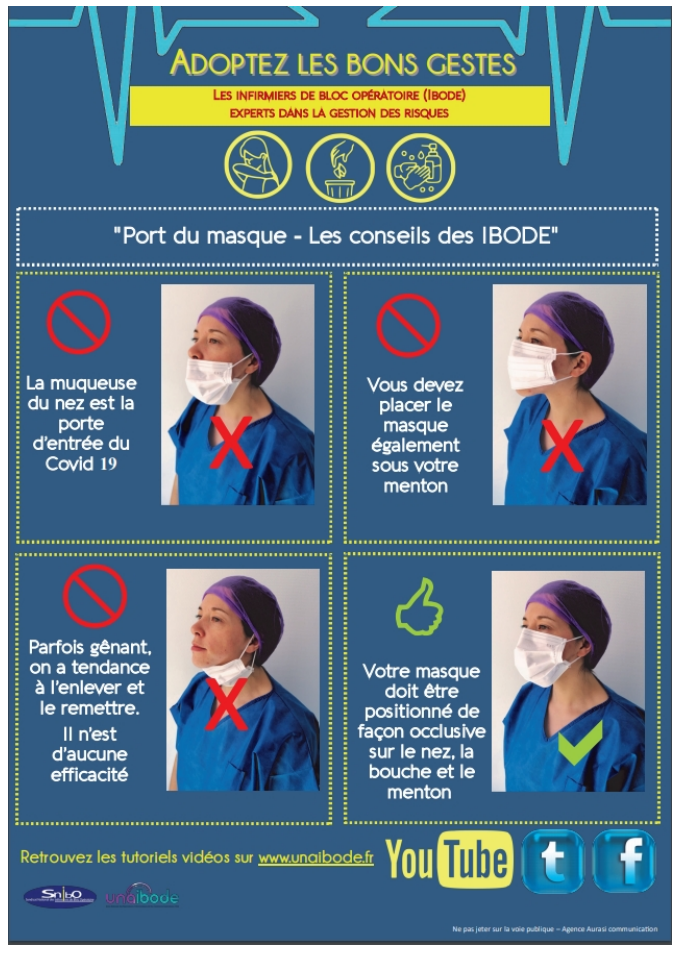
Actu nationale

Chaîne Youtube

Outre les témoignages des soignants, l'Unaibode s'est lancée dans la réalisation de tutos à destination du grand public ! En effet, dans cette période où les gestes barrières sont indispensables, il est nécessaire de les réaliser de la bonne manière afin que ceux-ci soient efficaces et que l'épidémie recule !
Vous pouvez retrouver les différents tutos sous forme de films sur la chaîne YouTube **UNAIBODE**

Ces films sont à destination du grand public : ils rappellent comment bien mettre un masque, l'enlever, comment se laver les mains, se frictionner etc...
D'autres tutos sont en cours de réalisation et seront prochainement diffusés ! donc n'hésitez pas à vous abonner à la chaine pour n'en rater aucun ...
De plus des flyers ont été conçus afin d'être diffusés et affichés dans les endroits publics ! En voici quelques-uns





Agenda

JNEP 2020

Initialement prévu en mai, notre rendez-vous annuel et national a dû être reporté à cause de la crise sanitaire.

Il était difficile pour l'Unaibode d'envisager une annulation de ce congrès vu l'investissement du comité d'organisation régional qui prépare ce rassemblement depuis 3 ans au moins. Le report était également inenvisageable dans la mesure où les JNEP se tiendront à Reims en 2021, puis Clermont Ferrand en 2022. Après de nombreux échanges avec le palais des congrès de Tours, les JNEP se dérouleront donc du 28 au 30 octobre 2020, durant la deuxième semaine des vacances scolaires.

Nous espérons néanmoins que vous serez nombreux à répondre présents à ce rendez-vous national. Malgré les rebondissements, la grande majorité des intervenants initialement prévus sera présente pour ces nouvelles dates.

Retrouvez le programme directement sur le site en scannant le QR code ou sur le site de l'AIDBORN. https://www.unaibode.fr/aidborn/

JREP 2020

Egalement touchée par la crise sanitaire, notre journée régionale est reportée et se déroulera le vendredi 2 octobre 2020 au Novotel Lille Aéroport de Lesquin.

Le programme en cours de validation , vous sera communiqué dès que possible.

Le mot du Snibo

HISTORIQUE

National

Le Syndicat National des Infirmiers de Bloc Opératoire a vu le jour en mai 2017. La création d'un syndicat spécialement dédié aux infirmiers de bloc opératoire était un souhait latent chez les IBODE et exprimé de manière de plus en plus intense lors des mouvements sociaux des hôpitaux en 2016 et 2017.

15 mai 2017 : 1ère Présidente Katia BARROY, IBODE au CH de Seclin.
25 septembre 2018 : 2ème Présidente Laurence BOULOU, IBODE au CHU de Toulouse.
16 décembre 2019 : 3ème Président Olivier WACRENIER, IBODE au CHU de Lille.

Régional

13 Février 2020 : Le 1er comité local créé est celui des Hauts-de-France !

IBODE au CH de Boulogne-sur-Mer, Corinne TIERTANT est la 1ère Présidente régionale élue des 18 régions françaises ! Opiniâtre, déterminée et très investie, Corinne est votre relais SNIBO entre notre région et le national.
Accessible pour vous aider vous, adhérents et futurs adhérents SNIBO Hauts-de-France, dans vos différentes demandes qu'elle transmettra au niveau du SNIBO national.

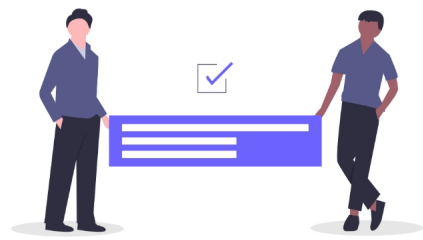
Pour la contacter : presidencehdf.snibo@gmail.com

Mars 2020 : Un 2ème comité local a vu le jour en région Lorraine

LES OBJECTIFS

Défendre les intérêts matériels et financiers des IBODE dans l'exercice de leur profession.
Promouvoir et défendre notre statut professionnel.
Défendre, protéger et améliorer les conditions d'exercice des IBODE.
Continuer d'implanter des comités locaux dans toutes les régions françaises.

ORGANISATION



Le bureau national se compose :

Président national Olivier WACRENIER
Vice-président national Geoffroy TRIBOULIN
Secrétaire Sylvie CAODURO
Vice-secrétaire Corinne TIERTANT
Webmasters Christelle BOUILLON et Corinne TIERTANT
Représentant UNAIBODE Sylvain CARNEL

Renseignements et contact : contact.snibo@gmail.com

Le SNIBO est dans l'action constructive et travaille avec persévérance et ténacité.
L'un de ses rôles est d'être le fer de lance de la défense de l'intérêt des IBODE notamment financier.
A ce titre, le SNIBO a interpellé à plusieurs reprises le Gouvernement et le ministre de la Santé et des Solidarités au sujet de la nécessité d'une revalorisation salariale des IBODE. Celle-ci passant par la création d'une grille propre à leur statut professionnel.

Le prochain article du SNIBO dans la Gazette de l'AIDBORN fera référence à cette grille spécifique IBODE ainsi qu'au Ségur de la Santé.

Crédits

Mise en page
J. Minier
G. Hébert

Illustrations
undraw.com
Freepik.com

Contenu
C. Tiertant
C. Ledoux
L. Fleuet
S. Carnel